



## Política de Diversidad e Inclusión

Legrand ha desarrollado su presencia en aproximadamente 90 países gracias a las personas que constituyen su fuerza impulsora. La diversidad de sus perfiles, culturas y habilidades es la clave de su éxito.

Aprovechando esta diversidad, Legrand desea continuar dando la bienvenida a todos los talentos que asegurarán su éxito futuro, independientemente de su género, discapacidad, edad, origen social o cultural, u orientación sexual, y asegurar que reciban apoyo y oportunidades de desarrollo durante toda la trayectoria de su carrera.

El hecho de cultivar las diferencias y asegurar el respeto y dignidad de todos es lo que permite que nuestros empleados prosperen y triunfen.

Legrand está convencido que la diversidad e igualdad de oportunidades crean un mayor bienestar, crecimiento, desarrollo económico y competitividad y, como actor responsable, desea asegurar que esta visión sea compartida por todo su ecosistema. Al actuar de esta forma, la Empresa contribuye a las Metas de Desarrollo Sostenible definidas por las Naciones Unidas (Nos. 5/8/10).

Promover y respetar los derechos de las personas y desarrollar políticas y prácticas que protegen a las personas de la discriminación, violencia o acoso de cualquier tipo, continúan siendo obligaciones fundamentales. Ellas son incorporadas en nuestros procesos de contratación, capacitación, promoción, desarrollo profesional y remuneración. Nuestra política de diversidad e inclusión, que se aplica en todas nuestras instalaciones y empresas alrededor del mundo, se basa principalmente en las siguientes cinco áreas y objetivos focales:

### **Diversidad de género**

- Contribuir a cambiar las actitudes respecto de los roles asociados a hombres y mujeres
- Asegurar un mayor equilibrio en la representación de hombres/mujeres en todos los niveles de la Empresa, especialmente en los equipos administrativos
- Garantizar la igualdad profesional en todos nuestros procesos de gestión

### **Inclusión de la discapacidad**

- Cambiar cómo es percibida la discapacidad, superando los estereotipos y considerando las habilidades
- Tomar medidas respecto de las indemnizaciones por incapacidad, para asegurar igualdad de oportunidades de éxito y desplazamiento dentro del Grupo
- Garantizar la confidencialidad de los informes médicos relacionados con situaciones personales

### **Colaboración intergeneracional**

- Promocionar el intercambio de experiencias y el enriquecimiento mutuo entre generaciones para estimular la innovación

- Valorar la experiencia de nuestros colegas de más edad y contribuir a que transmitan sus habilidades y conocimientos técnicos
- Contribuir a la capacitación de los jóvenes y su inclusión en el mercado, especialmente a través de oportunidades de aprendizaje.

### **Diversidad social y cultural**

- Comprender nuestras sociedades y clientes para diseñar mejores respuestas a sus necesidades y expectativas
- Promover intercambios culturales para encontrar las mejores soluciones comerciales
- Promover la diversidad social proporcionando oportunidades a grupos más vulnerables

### **Inclusión de todas las identidades de género**

- Asegurar el acceso igualitario a todos los beneficios existentes en la Empresa
- Garantizar el derecho al respeto de la orientación sexual e identidad de género
- Apoyar las iniciativas de los empleados dirigidas a combatir todo tipo de discriminación

Todos somos igualmente responsables en contribuir a crear ambientes de trabajo favorables que respeten las diferencias, permitiendo que todas las personas coexistan armoniosamente y expresen a cabalidad sus talentos dentro de la Empresa.

La diversidad y la inclusión son una fuente genuina de bienestar y de resultados sostenibles.

